



## TABELLA CRITERI E PUNTEGGI

Anno Educativo 2024/2025

### ALLEGATO 1

(al Piano educativo comunale approvato con delibera GC n. del )



CRITERI	PUNTEGGIO	
<b>1) PRECEDENZA</b>		
a) Bambino/a in situazione di disabilità (L. 104/92)	precedenza	
b) Bambino/a con situazioni particolarmente gravi: 1b) segnalato/a dal Servizio Sociale, dal Servizio Sanitario o dall'Autorità Giudiziaria, con specifica richiesta di inserimento urgente. 2b) orfano di uno o entrambi i genitori	precedenza	
c) Bambino/a con fratello/sorella o genitore in situazione di disabilità (L.104/92, art 3, c.3)	precedenza	
<b>2) SITUAZIONE FAMILIARE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	
a) <b>Figli riconosciuti da un solo genitore</b>	<b>Punti</b>	<b>8</b>
b) <b>Situazioni da cui derivi la completa e costante assenza della figura materna o paterna</b>	<b>Punti</b>	<b>6</b>
c) <b>Per ogni ulteriore figlio/a convivente</b> <i>(l'età deve essere riferita al 31 dicembre dell'anno in cui viene presentata la domanda)</i>		
c.1) gemelli oppure più figli di età inferiore ai 3 anni	<b>Punti</b>	<b>3</b>
c.2) sopra 3 e fino a 12 anni.	<b>Punti</b>	<b>2</b>
c.3) da 12 a 18 anni	<b>Punti</b>	<b>1</b>
c. 4) già frequentante un nido o un Spazio Gioco comunale (se riconfermata l'iscrizione)	<b>Punti</b>	<b>1</b>
d) <b>Bambino/a in affidamento con conferma dal Centro Affidi, in corso di adozione o adottato</b> ( con genitori affidatari residenti nel Comune di Lucca)	<b>Punti</b>	<b>4</b>
e) <b>Presenza nel nucleo di altri minori in affido o in corso di adozione</b>	<b>Punti</b>	<b>3</b>
f) <b>Stato di gravidanza della madre</b> risultante da idonea certificazione medica del S.S.N. o di medico convenzionato con il S.S.N.	<b>Punti</b>	<b>2</b>
<i>Il punteggio di cui ai punti a), b), non cumulabile, è sostitutivo di quello derivante dalla condizione lavorativa del genitore assente.</i>		
<b>3) ALTRI ASPETTI RIGUARDANTI IL BAMBINO/LA BAMBINA O IL NUCLEO FAMILIARE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	
a) <b>Rilevanti problemi di ordine familiare e sociale del/della bambino/a</b> (attestati dal Servizio Sociale e con specifica richiesta di attribuzione del punteggio aggiuntivo)	<b>Punti</b>	<b>da 3 a 7</b>
b) <b>Bisogni educativi speciali del/la bambino/a</b> (certificati dal Servizio Sanitario con specifica relazione nella quale viene evidenziata l'importanza dell'inserimento al nido per il bambino/a)	<b>Punti</b>	<b>3</b>
c) <b>Rilevanti stati di malattia di un genitore o di altro/a figlio/a convivente con il bambino</b> (certificati dal S.S.N. con validità al momento di presentazione della domanda)	<b>Punti</b>	<b>2</b>
d) <b>Familiare convivente in situazione di disabilità (L.104/92, art.3, c.3)</b> (certificata dal S.S.N. con validità al momento di presentazione della domanda)	<b>Punti</b>	<b>2</b>
e) <b>Assenza dei nonni</b> (di età superiore a 75 anni, deceduti, non residenti, lavoratori, disabili)	<b>Punti</b>	<b>0,5</b> <i>per ogni</i>

3) ALTRI ASPETTI RIGUARDANTI IL BAMBINO/LA BAMBINA O IL NUCLEO FAMILIARE		PUNTEGGIO	
(L.104/92, art 3, c.3)			nonno/a
4. SITUAZIONE LAVORATIVA DEI GENITORI <i>(la condizione lavorativa è rilevata alla data di presentazione della domanda)</i>		Punti	padre
			madre
a) <b>Lavoratore/lavoratrice dipendente a tempo pieno o con part-time superiore al 75%</b> . (contratto a tempo indeterminato o a termine in corso la cui durata risulti pari o superiore a 12 mesi, anche cumulando più contratti continuativi. Insegnante con supplenza annuale). Si considerano in questa condizione lavorativa anche i lavoratori in cassa integrazione.		Punti	7
			7
b) <b>Lavoratore/lavoratrice autonomo/a non occasionale</b>		Punti	7
			7
c) <b>Lavoratore/lavoratrice dipendente con part-time inferiore al 75%</b> (contratto a tempo indeterminato o a termine in corso, la cui durata risulti pari o superiore a 12 mesi, anche cumulando più contratti continuativi. Insegnante con supplenza annuale).		Punti	4,5
			4,5
d) <b>Lavoratore/lavoratrice attualmente non occupato/a od occupato/a con contratto a termine che possa documentare un'attività lavorativa di almeno 90 giorni negli ultimi 12 mesi</b> (per i lavoratori con contratto a termine in corso, al fine del calcolo dei 90 giorni, sarà considerata l'intera durata del contratto). Sono equiparati coloro che svolgono un dottorato di ricerca o un tirocinio lavorativo/praticantato abilitante o per l'iscrizione ad un ordine professionale. Sono equiparati i volontari del servizio civile.		Punti	3
			3
e) <b>Lavoratore/lavoratrice attualmente non occupato/a od occupato/a con contratto a termine che possa documentare un'attività lavorativa inferiore a 90 giorni e superiore a 15 giorni negli ultimi 12 mesi</b> (per i lavoratori con contratto a termine in corso, al fine del calcolo dei giorni, sarà considerata l'intera durata del contratto)		Punti	2,5
			2,5
f) <b>Supplente iscritto nelle graduatorie del corrente anno scolastico</b> (che non rientrino nei punti precedenti), <b>studente non lavoratore iscritto a scuola o all'Università nel corrente anno scolastico/ accademico</b> (per gli studenti lavoratori verrà considerato esclusivamente il punteggio relativo al lavoro svolto).		Punti	3
			3
g) <b>Disoccupato/a iscritto ai Centri per l'impiego.</b>		Punti	2
			2
<b>LAVORO A TURNI *</b> <small>Lavoro a turni: qualsiasi metodo di organizzazione del lavoro, anche a squadre, in base al quale dei lavoratori siano successivamente occupati negli stessi posti di lavoro, secondo un determinato ritmo, compreso il ritmo rotativo, che può essere di tipo continuo o discontinuo, e il quale comporti la necessità per i lavoratori di compiere un lavoro a ore differenti su un periodo determinato di giorni o di settimane. (D.Lgs n.66/2003)</small>		Punti	padre
			madre
a) <b>Turno di lavoro sulle 24 ore o notturno</b> (alternanza mattino/pomeriggio/notte)		Punti	2
			2
<b>SEDE DI LAVORO O DI STUDIO *</b>		Punti	padre
			madre
c) <b>Posizione di lavoro all'estero o fuori Regione di uno dei genitori che comporti la completa assenza del medesimo almeno per tre giorni alla settimana</b> (senza rientro serale) <b>in modo continuativo o con trasferte prolungate</b> (media minima tre mesi nell'anno solare) Il punteggio verrà attribuito solo nel caso in cui l'assenza sia debitamente documentata dal datore di lavoro al momento della domanda.		Punti	2
			2
<b>SPOSTAMENTO DALLA SEDE DI LAVORO *</b>		Punti	padre
			madre
d) <b>Pendolarità quotidiana oltre i 30 Km:</b> viene riconosciuta solo ai genitori residenti nel Comune di Lucca e si intende la distanza chilometrica che separa la residenza anagrafica del bambino dal luogo di lavoro. In caso di mancanza di sede di lavoro fissa si rientra nel requisito se almeno uno dei luoghi di lavoro ricorrenti si trova ad una distanza superiore a 30 Km dall'indirizzo di residenza. La distanza viene calcolata raffrontando l'indirizzo della residenza e l'indirizzo della sede di lavoro, utilizzando il sistema "Google Maps" e l'opzione del "percorso più breve". Sono esclusi i lavoratori a domicilio del committente.		Punti	1
			1
*(punteggio aggiuntivo rispetto alla situazione lavorativa)			
<b>CRITERI DI PREFERENZA A PARITA' DI PUNTEGGIO</b>			

**teggio è ammesso/a, nell'ordine, il bambino/la bambina:**

- che ha un fratello/una sorella già iscritto/a o che viene iscritto in un nido o Spazio Gioco Comunale, per il/la quale sia confermata la frequenza per l'a.e 2024/2025;
- che appartiene alle liste di attesa dell'anno educativo precedente senza che siano intervenute rinunce;
- di età minore (nella fascia di età di appartenenza). In caso di data di nascita uguale, il criterio di ulteriore classificazione di precedenza è individuato nell'ordine crescente del numero identificativo della domanda (ID domanda)