



GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 132	SEDUTA DEL 10/06/2014
OGGETTO: NUOVI SISTEMI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI - APPROVAZIONE E CONSEGUENTE MODIFICA DEL VIGENTE REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.	

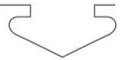
L'anno **duemilaquattordici** il giorno **dieci** del mese di **giugno** alle ore **09:00** nella Residenza Comunale di Lucca si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		PRESENTE	ASSENTE	
1	TAMBELLINI ALESSANDRO	Sindaco	X	
2	CECCHETTI ENRICO	Assessore	X	
3	FRATELLO ALDA	Assessore		X
4	LEMUCCHI GIOVANNI	Assessore		X
5	MAMMINI SERENA	Assessore	X	
6	PIEROTTI FRANCESCA	Assessore	X	
7	RASPINI FRANCESCO	Assessore	X	
8	SICHI ANTONIO	Assessore	X	
9	VIETINA ILARIA MARIA	Assessore	X	

Presiede l'adunanza il Sindaco TAMBELLINI ALESSANDRO.

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Sabina Pezzini, il quale cura la verbalizzazione.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.



La Giunta Comunale

Preso visione della proposta di deliberazione presentata dal dirigente del B. - Servizio di Staff - Servizi di Supporto, Controlli - Segretario Generale, U.O. B.2 - Servizi del Personale, *“NUOVI SISTEMI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI - APPROVAZIONE E CONSEGUENTE MODIFICA DEL VIGENTE REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.”*, così come redatta dal responsabile del procedimento e conservata in atti al fascicolo digitale;

premesse che:

il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi prevede nel Capo XI *“Ciclo di gestione della performance”* la disciplina inerente i sistemi di valutazione della performance distintamente per dirigenti, posizioni organizzative/alte professionalità e restanti dipendenti, in attuazione di quanto previsto dal D.lgs. n. 150/2009 (*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*);

tale disciplina ha evidenziato, in fase applicativa, alcuni elementi di problematicità e criticità sui quali, grazie anche al contributo del nuovo Nucleo di Valutazione che si è insediato dal 01.01.2013, si è ritenuto intervenire;

partendo da tali problematicità e criticità, si è attuato un processo di rivisitazione dei sistemi vigenti in modo da renderli maggiormente coerenti con la disciplina di cornice rappresentata dal già citato D.lgs. n. 150/2009;

il processo ha visto il coinvolgimento dei dirigenti, delle posizioni organizzative ed alte professionalità, dei componenti della Giunta Comunale ed il costante presidio del Nucleo di Valutazione, grazie anche alla contestuale realizzazione di un percorso formativo volto alla condivisione degli aspetti più importanti delle nuove metodologie;

si è così cercato di dare maggior riscontro agli aspetti della programmazione delle attività gestionali, che – in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio – raccoglierà non solo gli obiettivi operativi ma anche i processi dell'Ente, dando a questi ultimi quella dignità e quel riscontro che ad oggi non avevano appieno;

si è inoltre colto l'obiettivo generale di legare in maniera maggiormente efficace la misurazione e valutazione della performance individuale al grado di raggiungimento degli obiettivi e dei processi programmati ed al merito;

anche le Organizzazioni Sindacali sono state adeguatamente coinvolte nelle proposte avanzate, giungendo così alla definizione dei nuovi sistemi di valutazione, allegati alla presente deliberazione (Allegato A) e della quale costituiscono parte integrale e sostanziale;

a tale specifico riguardo si fa riferimento anche alla nota datata 22.05.2014 a firma della RSU, conservata in atti all'ufficio;

tali sistemi diverranno quindi applicabili a decorrere dall'anno 2014 con riferimento all'attività gestionale riferibile a tale annualità, qui precisandosi che comunque i sistemi potranno



essere successivamente modificati e/o integrati alla luce delle eventuali criticità che emergeranno nel corso della loro applicazione;

in tale logica per il sistema relativo alla valutazione della performance dei soli dipendenti è anche stata introdotta una fase di prima applicazione, che consentirà una applicazione graduale della nuova metodologia;

il percorso di definizione dei nuovi sistemi con i componenti del Nucleo di Valutazione, che hanno fornito la propria competenza professionale a supporto, permette di attestare in questa sede che la metodologia è stata oggetto della verifica di cui all'art. 18, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009 e che si può quindi procedere alla sua approvazione;

si rende anche necessario adeguare conseguentemente il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nella parte interessata secondo quanto contenuto nel documento allegato alla presente deliberazione (Allegato B) e della quale costituisce parimenti parte integrale e sostanziale;

quanto sopra premesso,

visti i pareri allegati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta, espressi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000, rispettivamente dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile del servizio finanziario;

visto lo Statuto comunale;
visto l'articolo 48 del D.lgs. n. 267/2000;

con n. 7 voti favorevoli su n. 7 presenti e votanti;

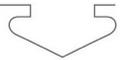
d e l i b e r a

1 di approvare i nuovi sistemi di valutazione della performance del personale, distintamente per dirigenti, posizioni organizzative/alte professionalità e restanti dipendenti, che diverranno applicabili a decorrere dall'anno 2014 con riferimento all'attività gestionale riferibile a tale annualità, secondo l'articolato allegato al presente provvedimento sotto la lettera A, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

2 di modificare conseguente il Capo XI "Ciclo di gestione della performance" del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo l'articolato allegato al presente provvedimento sotto la lettera B, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, lasciando nello stesso Capo solo i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance del personale ed eliminando dal medesimo la disciplina di dettaglio;

3 di abrogare conseguentemente i seguenti allegati contenuti nel vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e riferiti ai sistemi di valutazione:

- ALLEGATO E): Scheda di valutazione delle capacità individuali del dirigente;
- ALLEGATO F): Questionario di valutazione del clima organizzativo;
- ALLEGATO G): Scheda di valutazione del personale non dirigente e non titolare di incarichi di posizione organizzativa o alta professionalità;



4 di modificare infine anche l'art. 81 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi rubricato "Disposizioni particolari in ordine al ruolo degli incaricati", secondo il testo allegato al presente provvedimento sotto la lettera C, del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Con successiva separata votazione, all'unanimità,

d e l i b e r a

altresì, attesa l'urgenza di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

il Segretario Generale
Dott.ssa Sabina Pezzini

il Sindaco
TAMBELLINI ALESSANDRO

Segnalazione dell'esecutività del presente atto viene trasmessa via e-mail ai seguenti uffici:

B. - Servizio di Staff - Servizi di Supporto, Controlli - Segretario Generale
U.O. B.2 - Servizi del Personale